



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда в
Свердловской области

Заказным с уведомлением!

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО
ТВОРЧЕСТВА" КАМЫШЛОВСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА

624860, СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ,
ГОРОД КАМЫШЛОВ, УЛИЦА
ФАРФОРИСТОВ, 11А ;

ddt.2017@yandex.ru

10.01.2022 № 66/10-7910-21-
ИСХ – 2

На _____
№ _____ от _____

о направлении документов

Направляю в Ваш адрес Акт внеплановой проверки соблюдения законодательства о труде в отношении МАУ ДО "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА" КГО проведенной на основании обращения Озорниной Е.А., предписание.

В связи с выявленными в ходе проведения внеплановой проверки соблюдения трудового законодательства нарушениями трудового законодательства предлагаем директору САЛИХОВОЙ ЮЛИЕ ВАЛЕРЬЕВНЕ, воспользоваться своими правами, предусмотренными статьей 28.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и прибыть «13» января 2022 года к 11 часам 00 мин. в Государственную инспекцию труда в Свердловской области по адресу г. Екатеринбург, ул. Мельковская, 12 каб. № 212 для составления протоколов об административном правонарушении предусмотренном:

-ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ;

в отношении должностного лица,

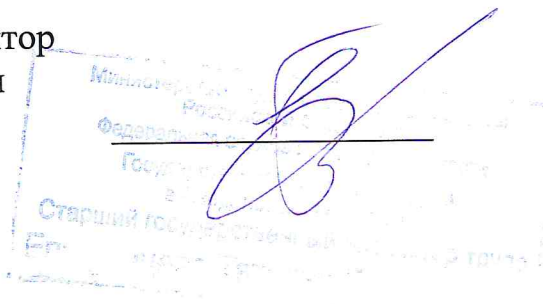
ознакомления с протоколом, его подписанием, предоставления объяснений и замечаний по содержанию протокола, которые будут к нему приложены. При себе иметь паспорт гражданина Российской Федерации либо иной документ, удостоверяющий личность, приказ о назначении на должность.

В случае неприбытия должностного лица, протокол будет составлен в отсутствие этого лица. Для лица представляющего должностного лица необходимо иметь при себе надлежащим образом оформленную доверенность со ссылкой на реквизиты Акта проверки.(доверенность должна быть выдана для составления протокола об административном правонарушении).

Также законный представитель юридического лица, должностное лицо (руководитель предприятия вправе обратиться с ходатайством о составлении протоколов) в его отсутствие.

Приложение: 6 л.

Старший государственный инспектор
труда Государственной инспекции
труда в Свердловской области
8 912 683 80 96



Елифанцева Т.Г.



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
Федеральная служба по труду и занятости
(Роструд)

Государственная инспекция труда в Свердловской области

620027, г. Екатеринбург, ул. Мельковская, 12, тел: (343) 305-57-00 факс: (343) 305-57-09

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)

« 10 » января 2022 г., 14 час. 00 мин. № _____

66/7-7910-21-ОБ/12-21850-И/57-78

Государственная инспекция труда в Свердловской области

(место составления акта)

Акт документальной проверки

(плановой/внеплановой)

1. Документарная проверка проведена в соответствии с решением и.о. заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Свердловской области Крохалева Сергея Феокистовича № 66/7-7910-21-ОБ/12-20167-И/57-78 от 01.12.2021г.; № 66211373167301420279 от 01.12.2021

(указывается ссылка на решение уполномоченного должностного лица контрольного (надзорного) органа о проведении документальной проверки, номер документальной проверки в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий)

2. Документарная проверка проведена в рамках Федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

(наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

3. Документарная проверка проведена:

1) Елифанцевой Татьяной Геннадьевной – старшим государственным инспектором труда отдела 01 государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.

(указываются фамилии, имена, отчества (при наличии), должности инспектора (инспекторов, в том числе руководителя группы инспекторов), уполномоченного (уполномоченных) на проведение документальной проверки. При замене инспектора (инспекторов) после принятия решения о проведении документальной проверки такой инспектор (инспекторы) указывается (указываются), если его (их) замена была проведена после начала документальной проверки)

4. К проведению документальной проверки были привлечены:

эксперты (экспертные организации):

1)

(указываются фамилии, имена, отчества (при наличии), должности экспертов с указанием сведений об аттестации эксперта в реестре экспертов контрольного (надзорного) органа или наименование экспертной организации, с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименования органа по аккредитации, выдавшего свидетельство об аккредитации)

5. Документарная проверка проведена в отношении: МАУ ДО "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА" КГО

(указывается объект контроля, в отношении которого проведена документальная проверка)

6. Документарная проверка была проведена по адресу (местоположению):

Государственная инспекция труда в Свердловской области по адресу: 620027, г. Екатеринбург, ул. Мельковская, 12

(указываются адреса (местоположение) места осуществления контролируемым лицом деятельности или места нахождения иных объектов контроля, в отношении которых была проведена документарная проверка).

7. Контролируемые лица: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА" КАМЫШЛОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ; юридический адрес: 622911, 624860, СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, ГОРОД КАМЫШЛОВ, УЛИЦА ФАРФОРИСТОВ, 11А ; ИНН 6613004407 ; ddt.2017@yandex.ru

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации, их индивидуальные номера налогоплательщика, адрес организации (ее филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), ответственных за соответствие обязательным требованиям объекта контроля, в отношении которого проведена документарная проверка)

8. Документарная проверка проведена в следующие сроки:

с « 27 » декабря 2021 г., 10 час. 00 мин.

по « 10 » января 2022 г., 14 час. 00 мин.

(указываются дата и время фактического начала документарной проверки, а также дата и время фактического окончания документарной проверки, при необходимости указывается часовой пояс)

в срок проведения документарной проверки не включены:

1) период с момента направления контролируемому лицу требования представить необходимые для рассмотрения в ходе документарной проверки документы до момента представления указанных в требовании документов, который составил:

с « 02 » декабря 2021 г., 08 час. 30 мин.

по « 27 » декабря 2021 г., 10 час. 00 мин.

2) период с момента направления контролируемому лицу информации о выявлении ошибок и (или) противоречий в представленных контролируемым лицом документах либо о несоответствии сведений, содержащихся в этих документах, сведениям, содержащимся в имеющихся у контрольного (надзорного) органа документах и (или) полученным при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля, и требования представить необходимые пояснения в письменной форме до момента представления указанных пояснений в контрольный (надзорный) орган:

с « ___ » _____ г., ___ час. ___ мин.

по « ___ » _____ г., ___ час. ___ мин.

(указываются даты начала и окончания периодов, не включаемых в срок документарной проверки)

Проведение документарной проверки приостанавливалось в связи с

с « ___ » _____ г., ___ час. ___ мин.

по « ___ » _____ г., ___ час. ___ мин.

(указывается основание для приостановления проведения документарной проверки, дата и время начала, а также дата и время окончания срока приостановления проведения документарной проверки)

Срок непосредственного взаимодействия с контролируемым лицом составил:

(указывается срок (часы, минуты), в пределах которого осуществлялось непосредственное взаимодействие с контролируемым лицом по инициативе контролируемого лица)

9. При проведении документарной проверки совершены следующие контрольные (надзорные) действия:

1) получение письменных объяснений;

2) истребование документов.

(указывается первое фактически совершенное контрольное (надзорное) действие: 1) получение письменных объяснений; 2) истребование документов; 3) экспертиза)

в следующие сроки:

с « 01 » декабря 2021 г., 08 час. 30 мин.

по « 10 » января 2022 г., 14 час. 00 мин.

по месту Государственная инспекция труда в Свердловской области по адресу:
620027, г. Екатеринбург, ул. Мельковская, 12

(указываются даты и места фактически совершенных контрольных (надзорных) действий);

по результатам которого составлен:

(указываются даты составления и реквизиты протоколов и иных документов (письменные объяснения, экспертное заключение), составленных по результатам проведения контрольных (надзорных) действий, и прилагаемых к акту)

2)

(указываются аналогичные сведения по второму и иным контрольным (надзорным) действиям)

10. При проведении документарной проверки проверочные листы не применялись.

11. При проведении документарной проверки были рассмотрены следующие документы и сведения:

Трудовой договор на Озорнину Елену Анатольевну, со всеми дополнительными соглашениями к нему, а также уведомлениями предшествующими заключенным дополнительным соглашениям к трудовому договору; Заключение о прохождении предварительного медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования; Приказ о приеме на работу на вышеуказанного работника; Приказ о прекращении трудового договора на вышеуказанного работника (при наличии), заявление об увольнении (или иные материалы) послужившее основанием к увольнению; (при наличии); Табель учета рабочего времени на вышеуказанного работника за период с 01.07.2021 по текущий период; Локальный нормативный акт устанавливающий режим труда и отдыха работников организации, в также порядок и время предоставления перерывов в работе работников организации; в том числе Озорниной Е.А.; включая карту специальной оценки условий труда на рабочем месте Озорниной Е.А.; График отпусков учреждения утвержденный на 2021 год; Приказы предоставления отпусков Озорниной Е.А. в том числе, очередных оплачиваемых, без сохранения заработной платы и иных за период с 01.01.2021 по текущий период; Заявления о предоставлении отпусков, уведомления о предстоящих отпусках, заявление о желании прекратить отпуск без сохранения заработной платы; Приказы об отзыве из отпуска; все документы за период с 01.07.2021; расчетный лист по заработной плате за период с 01.09.2021 по текущий период; документы подтверждающие направление пакета документов в территориальный отдел ФСС для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности Озорниной Е.А. за период с 01.09.2021 по текущий период; Приказы и материалы по привлечению к дисциплинарной ответственности Озорниной Е.А. за период с 01.07.2021 по текущий период; Письменное пояснение работодателя

Письменное пояснение работодателя

(указываются рассмотренные при проведении документарной проверки документы и сведения, в том числе: 1) находившиеся в распоряжении контрольного (надзорного) органа; 2) представленные контролируемым лицом; 3) полученные посредством межведомственного взаимодействия; 4) иные (указать источник).

12. По результатам документарной проверки установлено:

(указываются выводы по результатам проведения документарной проверки:

Проверка в отношении МАУ ДО "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА" КГО проведена на основании обращения Озорниной Елены Анатольевны индекс регистрации 66/7-7910-21-ОБ от 19.11.2021.

В своем обращении заявительница Озорнина Е.А. сообщила, что работодателем МАУ ДО "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА" КГО нарушаются ее трудовые права :

1. привлечение к работе в период нетрудоспособности , к сверхурочной работе и работе в выходные и праздничные дни без согласия работника;
2. отпуск без сохранения заработной платы не был продлен в связи с временной нетрудоспособностью Озорниной Е.А. 22.09.2021;
3. не определение работодателем времени перерыва для приема пищи, и нарушение режима труда и отдыха;

При анализе предоставленных к проверке документов установлено следующее:

01.10.2013 Озорнина Е.А. принята МАУ ДО "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА" КГО на работу по профессии педагог дополнительного образования путем издания приказа о приеме на работу. При приеме на работу между Озорниной Е.А. был заключен трудовой договор № 62 от 01.10.2013. Порядок и особенности утверждения расписания занятий в образовательных учреждениях не урегулирован действующим трудовым законодательством, поэтому находится за пределами ведения государственной инспекции труда.

1. Доводы обращения Озорниной Е.А. о ее привлечении работодателем МАУ ДО "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА" КГО без письменного согласия к сверхурочной работе, к работе в выходные и не рабочие праздничные дни, а также в дни нетрудоспособности в период с 01.07.2021 по 30.11.2021 документально проверкой не подтверждены. К проверке

предоставлен табель учёта рабочего времени. Доводы Озорниной Е.А. о том, что работодателем на ее на личный номер телефона осуществляются звонки в период ее нетрудоспособности не могут расцениваться как привлечение к работе, поскольку как сам работник так и работодатель указывают, что в ходе телефонных разговоров выявлялась определенная информация трудовая функция при этом Озорниной Е.А. не выполнялась.

2. В соответствии с ч. 1 ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

В соответствии с п. 5.5.2. трудового договора работник не реже чем каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный отпуск сроком до одного года, условия предоставления, которого определяются коллективным договором.

На основании личного заявления от 07.09.2021 Озорниной Е.А. приказом №78-ЛС от 07.09.2021 предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 23 дня с 08.09.2021 г. по 30.09.2021 г.

Документального подтверждения обращения Озорниной Е.А. к работодателю с заявлением о прекращении данного отпуска в связи с наступившей нетрудоспособностью в ходе проверки установлено не было, работодателем данный факт отрицается, работником документально довод не подтвержден. В соответствии с п. 1 ч.1 ст. 9 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности Озорниной Е.А. за данный период начислено быть не может. В указанных обстоятельствах усматриваются признаки индивидуального трудового спора между работником и работодателем. Должностным лицом принято решение по результатам проведенной проверки направить в адрес Озорниной Е.А. письменный ответ, которым в том числе разъяснить ее право и порядок на обращение в суд по данному вопросу.

3.Пунктом 4.2. трудового договора работнику Озорниной Е.А. установлена нормальная продолжительность рабочего времени. 21.09.2019 заключено дополнительное соглашение к трудовому договору между Озорниной Е.А. и работодателем, пунктом 5.1. которого продолжительность рабочего времени установлена исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В соответствии с п. 3.2. Коллективного договора организации действующего на период проведения проверки время начала и окончания работы устанавливается в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения (Приложение № 1).

В соответствии с п. 3.9 Коллективного договора режим рабочего времени всех Работников в каникулярное время и в периоды приостановки занятий по климатическим и другим основаниям регулируется локальными нормативными актами учреждения и графиками работ с указанием их характера и особенностей выполнения.

В соответствии с п. 7.11 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения (Приложение № 1 к Коллективному договору) время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников Учреждения. График работы в каникулы утверждается приказом директора Учреждения.

В соответствии с п. 8.3 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения (Приложение № 1 к Коллективному договору) Работникам предоставляется следующее время отдыха и питания: - сотрудникам, работающим с 9.00 ч. – 17.00 ч., предоставляется обеденный перерыв – с 12.00 ч – 12.30 ч;

- педагогическим работникам с нагрузкой 1 ставка и более, предоставляется обеденный перерыв, продолжительностью 30 минут;

- в других случаях – индивидуально (не более 30 минут).

Для приема пищи в Учреждении отведена специально оборудованная комната.

В соответствии с п. 4.4. Положения о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников утвержденного приказом директора МАУ ДО «Дом детского творчества» КГО от 16 января 2019 г. № 10 а; принятого на педагогическом совете В каникулярное время педагогические работники Учреждения могут работать по измененному

расписанию учебных занятий с основным или переменным составом творческих объединений, индивидуально, с использованием модульного принципа в организации образовательного процесса.

Приказом директора МАУ ДО «Дом детского творчества» КГО от 24.05.2021 № 55-ОД с 25.05.2021 до 01.09.2021 Озорниной Е.А. с учебной нагрузкой 23 часа установлен режим рабочего времени с 09.час.00 мин по 14 час. 30 мин. С данным приказом Озорнина Е.А. ознакомлена под роспись.

Согласно письменному пояснению директора МАУ ДО «Дом детского творчества» КГО перерыв для приема пищи Озорниной Е.А. увеличен до 60 минут. Поэтому исходя из табелей учета рабочего времени и расчетных документов по заработной плате данного работника оплата ей производилась из расчёта 4,6 рабочих часов.

В соответствии с ч. 1 ст. 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, **который в рабочее время не включается**. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

В указанных обстоятельствах у Государственной инспекции труда в Свердловской области не имеется оснований для выдачи предписания МАУ ДО «Дом детского творчества» КГО о перерасчете заработной платы Озорниной Е.А. с учетом доводов о фактическом предоставлении ей перерыва для приема пищи продолжительностью 30 минут.

Вместе с тем, проверкой установлено очевидное нарушение трудового законодательства:

В соответствии с ч.2 ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются ряд условий в том числе режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя).

Статьей 100 ТК РФ установлено, что режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

В соответствии со ст. 72 ТК РФ соглашение заключается в письменной форме.

В соответствии со ст. 108, ТК РФ, время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

В нарушение требования установленного ст. 108, 100 ТК РФ работодателем МАУ ДО «Дом детского творчества» КГО не установлено время предоставления обеденного перерыва в работникам летний период.

Ответственность за допущенное нарушение трудового законодательства несет директор МАУ ДО «Дом детского творчества» КГО Салихова Ю.В.

1) вывод об отсутствии нарушений обязательных требований, о соблюдении (реализации) требований, содержащихся в разрешительных документах, о соблюдении требований документов, исполнение которых является обязательным в соответствии с законодательством Российской Федерации, об исполнении ранее принятого решения контрольного (надзорного) органа, являющихся предметом документарной проверки;

2) вывод о выявлении нарушений обязательных требований (с указанием обязательного требования, нормативного правового акта и его структурной единицы, которым установлено нарушенное обязательное требование, сведений, являющихся доказательствами нарушения обязательного требования), о несоблюдении (нереализации) требований, содержащихся в разрешительных документах, с указанием реквизитов разрешительных документов, о несоблюдении требований документов, исполнение которых является обязательным в соответствии с законодательством Российской Федерации, о неисполнении ранее принятого решения контрольного (надзорного) органа, являющихся предметом документарной проверки;

3) сведения о факте устранения нарушений, указанных в пункте 2, если нарушения устранены до окончания проведения контрольного надзорного (мероприятия)

13. К настоящему акту прилагаются:

- 1) письменное пояснение;
2. Материалы проверки;

(указываются протоколы и иные документы (письменные объяснения, экспертное заключение), составленные по результатам проведения контрольных (надзорных) действий (даты их составления и реквизиты), заполненные проверочные листы (в случае их применения), а также документы и иные материалы, являющиеся доказательствами нарушения обязательных требований)

Елифанцева Татьяна Геннадьевна
старший государственный инспектор труда

(должность, фамилия, инициалы инспектора (руководителя группы инспекторов), проводившего документарную проверку)

(подпись)

Елифанцева Татьяна Геннадьевна старший государственный инспектор труда (тел.: 305-57-01 (доб.1004); 8 (912) 683 80 96 ; E-mail: tat.epifantzeva@yandex.ru)

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора, непосредственно подготовившего акт документарной проверки, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))



Отметка об ознакомлении или об отказе в ознакомлении контролируемых лиц или их представителей с актом документарной проверки (дата и время ознакомления)

Направлено почтой: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА"
КАМЫШЛОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ; юридический адрес: 622911, 624860, СВЕРДЛОВСКАЯ
ОБЛАСТЬ, ГОРОД КАМЫШЛОВ, УЛИЦА ФАРФОРИСТОВ, 11А ; ИНН 6613004407 ;
ddt.2017@yandex.ru

Исх № 66/10-7910-21- ИСХ от 10.01.2022

Отметка о направлении акта в электронном виде (адрес электронной почты), в том числе через личный кабинет на специализированном электронном портале

ddt.2017@yandex.ru



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Мельковская, 12, г. Екатеринбург, 620027



**ПРЕДПИСАНИЕ № 66/7-7910-21-ОБ/12-21850-И/57-78/2
об устранении выявленных нарушений**

«10» января 2022 г.

г. Екатеринбург
(место составления предписания)

Кому: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА"

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры))

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 90 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, в целях устранения нарушений, указанных в акте контрольного (надзорного) мероприятия от «10» января 2022 г. № 66/7-7910-21-ОБ/12-21850-И/57-78

обязываю

**устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№ № П/ П	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	МАУ ДО «Дом детского творчества» КГО устранить нарушение требования установленного ст. ст. 108, 100 ТК РФ- работникам организации установить и довести до их сведения время предоставления обеденного перерыва работникам. Основания ст. ст. 108, 100 ТК РФ.	10.02.2022

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)
в срок до 10.02.2022с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание: _____
Елифанцева Татьяна Геннадьевна
старший государственный инспектор труда 10.01.2022

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Настоящее предписание получил (а) _____

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте:

направлено на электронную почту: Филиал Уральский
Направлено почтой: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА"
КАМЫШЛОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ; юридический адрес: 622911, 624860,
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, ГОРОД КАМЫШЛОВ, УЛИЦА ФАРФОРИСТОВ, 11А ; ИНН
6613004407 ; ddt.2017@yandex.ru
Исх № 66/10-7910-21- ИСХ от 10.01.2022

Направлено на электронную почту:

(наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Обжалование решений федеральной инспекции труда, действий (бездействия) ее должностных лиц, принятых в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле.

В случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее - решение о принудительном исполнении).

Решение о принудительном исполнении от имени Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, принимается государственным инспектором труда по истечении срока, установленного предписанием государственного инспектора труда, указанным в части первой настоящей статьи, при отсутствии сведений о его исполнении не позднее одного месяца после истечения указанного срока или не позднее одного месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания в случае его обжалования в суд.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом, оформляется в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве.

Направлено почтой: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА"
КАМЫШЛОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ; юридический адрес: 622911, 624860,
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, ГОРОД КАМЫШЛОВ, УЛИЦА ФАРФОРИСТОВ, 11А ; ИНН
6613004407 ; ddt.2017@yandex.ru
Исх № 66/10-7910-21- ИСХ от 10.01.2022

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание: _____
Епифанцева Татьяна Геннадьевна
старший государственный инспектор труда 10.01.2022

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)